

Bilancio Sociale 2024

Predisposto ai sensi del D.Lgs. 117/2017



14 MAGGIO 2025

Oltre il Giardino Cooperativa Sociale Onlus
Via Carlo Marx n. 16 – Acqui Terme (AL)

<u>Oltre il Giardino Cooperativa Sociale ONLUS.....</u>	5
<u>Diamo valore al lavoro, costruiamo inclusione.....</u>	5

<u>Chi siamo</u>	5
<u>Cosa facciamo</u>	5
<u>I nostri partner</u>	5
<u>La nostra missione</u>	5
<u>Guardiamo avanti, insieme</u>	6
<u>Un futuro di inclusione e crescita</u>	6
<u>La struttura e il contenuto del bilancio sociale</u>	6
<u>Andamento Generale</u>	6
<u>**La nostra struttura sociale**</u>	8
<u>**Gestione e governance**</u>	8
<u>**Occupazione e inclusione**</u>	8
<u>**Un impegno concreto per i diritti delle donne**</u>	8
<u>**Convenzioni e riconoscimenti**</u>	8
<u>**Controlli e consulenze**</u>	9
<u>Le sezioni del Bilancio Sociale</u>	9
<u>1. Il Bilancio Sociale è un documento obbligatorio</u>	11
<u>1.1 Il Bilancio Sociale</u>	11
<u>1.2 Cambiamenti significativi</u>	12
<u>1.3 Altre informazioni utili</u>	12
<u>"OLTRE IL GIARDINO COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S."</u>	12
<u>2.1 Storia della cooperativa La Cooperativa OLTRE IL GIARDINO</u>	13
<u>2.2 Scopo sociale</u>	14
<u>Dallo STATUTO di Cooperativa sociale OLTRE IL GIARDINO -</u>	14
<u>Scopo e oggetto sociale</u>	14
<u>Scopo</u>	14
<u>Oggetto sociale</u>	15
<u>2.3 Contesto di riferimento e territori di intervento</u>	15
<u>2.4 Cooperative e Consorzi di cooperative</u>	16
<u>2.5 RETI TERRITORIALI E RETI DI TERZO SETTORE</u>	16
<u>3.1 Struttura, governo ed amministrazione</u>	18
<u>3.1.1 Consistenza e composizione della base sociale</u>	18
<u>3.2 I criteri di ammissione a socio sono riportati in Statuto, Regolamento e normativa vigente</u>	18
<u>3.3 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi sociali</u>	19
<u>3.3.1.1 Il Consiglio di Amministrazione</u>	20
<u>3.3.2 Collegio sindacale</u>	20
<u>3.3.3 Modello organizzativo 2024</u>	21
<u>3.3.4 Aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente</u>	22
<u>3.4 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento</u>	22
<u>4.1 Salute e sicurezza dei lavoratori</u>	25

<u>4.2 Formazione, valutazione e valorizzazione del personale.....</u>	25
<u>4.2.1 Le abilitazioni professionali acquisite dal personale in forza:.....</u>	25
<u>4.3 Il trattamento contrattuale previsto dal CCNL Coop. Sociali.....</u>	26
<u>4.4 Volontari: modalità e importi dei rimborsi.....</u>	26
<u>5.1 nuovi progetti.....</u>	27
<u>5.2 I settori – attività.....</u>	27
<u>5.3 L'Assetto organizzativo.....</u>	28
<u>5.4 Obiettivi specifici di settore.....</u>	28
<u>**La Bottega e Laboratorio di artigianato del legno**.....</u>	28
<u>Calabellula: Un Laboratorio di Artigianato e Inclusione Sociale.....</u>	29
<u>Progetti PASS (descrizione del progetto mamme single con ASCA).....</u>	30
<u>**Manutenzione Aree Verdi**.....</u>	30
<u>**Serre**.....</u>	31
<u>**Centri d'Incontro**.....</u>	32
<u>Il mercoledì ti aggiusto io.....</u>	32
<u>Torniamo in Balera.....</u>	32
<u>**pulizie e sanificazione**.....</u>	33
<u>6.1 Situazione economico-finanziaria.....</u>	35
<u>6.1.1 Le risorse economiche.....</u>	36
<u>6.2 Diamo i numeri.....</u>	36
<u>6.2.1 Criteri di redazione.....</u>	36
<u>6.2.2 Produttori di ricchezza.....</u>	37
<u>6.2.3 Costi di produzione.....</u>	38
<u>6.2.4 Valore aggiunto.....</u>	38
<u>6.2.5 Mutualità prevalente.....</u>	39
<u>6.3 Impegni futuri, obiettivi di miglioramento strategici.....</u>	39
<u>7.1 Eventuali contenziosi/controversie in corso.....</u>	39
<u>7.2 Informazioni di tipo ambientale.....</u>	39
<u>7.3 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione.....</u>	39

| OLTRE IL GIARDINO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Costruiamo inclusione.

CHI SIAMO

Dal 2006, *Oltre il Giardino* è più di una cooperativa sociale: è un progetto, una visione, un impegno concreto per dare opportunità a chi ne ha più bisogno. La nostra sede è ad Acqui Terme (AL), ma il nostro lavoro si estende in tutta la provincia di Alessandria e Asti.

Crediamo che il lavoro dell'Intrapresa sociale significhi sentirsi parte di una carovana di laboratori impegnati a fronteggiare i numerosi e crescenti bisogni sociali, facendo posto nel mondo a chi non ce l'ha.

Farsi strumento di crescita e autonomia e per questo creiamo percorsi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate, collaborando con enti pubblici e privati.

COSA FACCIAMO

Nel corso degli anni, abbiamo sviluppato diverse attività, tutte con un obiettivo comune: dare opportunità a tutte le persone protagoniste del progetto, di creare luoghi dignitosi, di lavoro accogliente e quindi sicuro.

Manutenzione del verde pubblico Ci occupiamo di giardini, parchi e aree verdi, lavorando anche in convenzione con ASLAL, Provincia di Alessandria, Cissaca e il Comune di Nizza Monferrato.

- **Laboratorio artigianale "Calabellula"** Un luogo dove il non spreco di tanti vissuti, la scelta di non buttarli, trovi occasione di un nuovo volo. Restauriamo, decoriamo e rivisitiamo mobili e oggettistica, offrendo anche percorsi di formazione per chi vuole imparare un mestiere. Collaboriamo con ASCA, il Centro per l'Impiego e l'Istituto d'Arte Guido Parodi.
- **Gestione del Centro di Incontro Comunale di Acqui Terme** Ad Acqui Terme, in centro, da quasi 10 anni gestiamo il Centro d'Incontro Mons. Galliano. L'immobile che oggi raccoglie una comunità di cittadini over 55, fu donato al comune di Acqui Terme per finalità sociali. Si può dire oggi che il lavoro di accoglienza svolto dalla nostra cooperativa permette di valorizzare lo slancio del dono attraverso la promozione di socializzazione e cura. Ogni giorno responsabilmente, con puntualità e umanità prepariamo e allestiamo gli ambienti per meglio approfondire le relazioni, potendo così accogliere e scambiare antichi e nuovi saperi.
- **Servizi di pulizia e riqualificazione ambientale.** Diamo nuova vita agli ambienti, occupandoci di pulizie, imbiancature e sgomberi, anche in case segnalate dai servizi sociali.

I NOSTRI PARTNER

Non siamo soli in questo percorso. Collaboriamo, costruiamo alleanze e conserviamo memoria per essere pronti a nuove collaborazioni con enti e associazioni che condividono una visione, tra cui: Provincia di Alessandria, ASLAL, ASCA, Comune di Acqui Terme, Centro per l'Impiego, Cooperative Sociali del territorio provinciale e oltre, Impressioni Grafiche cooperativa sociale, associazioni come A.N.F.F.A.S. Acqui Terme Onlus, Word Friends, Casa di Carità Arti e Mestieri, UEPE Alessandria, CIOFS-FP Piemonte, Consorzio CO.AL. A., Crescere Insieme Cooperativa Sociale, Enaip-Piemonte, Fondazione Scalabrini, Cooperativa TiKvù, Istitutiscolastici per l'alternanza scuola lavoro, Intrapresa Sociale- Trieste.

Gli ingredienti non mancano per insieme promuovere intraprendenza sociale, che è un processo condiviso e collettivo con l'obiettivo di costruire un futuro più giusto, da un punto di vista ambientale e sociale.

LA NOSTRA MISSIONE

Per noi, il lavoro non è solo un mestiere, ma un'opportunità di crescita e riscatto. Crediamo che l'inserimento lavorativo debba essere un percorso condiviso tra, le altre dalle *Imprese Sociali* ed *Enti Pubblici*, per garantire a tutti la possibilità di costruire il proprio futuro.

Attraverso il nostro impegno, vogliamo creare un ambiente in cui ogni persona possa sentirsi valorizzata, parte di un progetto che ha senso per sé e per la comunità.

GUARDIAMO AVANTI, INSIEME

Oltre il Giardino è un luogo di incontro, di lavoro e di speranza. Vogliamo continuare a crescere, a creare opportunità e a dimostrare che l'inclusione è possibile, concreta e necessaria.

UN FUTURO DI INCLUSIONE E CRESCITA

****Oltre il Giardino Cooperativa Sociale ONLUS* è un punto di riferimento per chi crede nel valore del lavoro come strumento di riscatto e integrazione. La nostra convinzione è che il dialogo tra impresa sociale ed enti pubblici debba tradursi in progetti concreti, capaci di accompagnare ogni individuo verso l'autonomia e la piena cittadinanza***

Perché il lavoro è dignità, e la dignità è di tutti.

La struttura e il contenuto del bilancio sociale

ANDAMENTO GENERALE

***** 2024: Un anno di stabile impegno e crescita *****

Il 2024 ha confermato le sfide economiche e finanziarie già affrontate negli anni precedenti, mantenendo un andamento stabile rispetto al 2023. Nonostante la complessità del contesto, **Oltre il Giardino Cooperativa Sociale ONLUS** ha continuato a operare con determinazione, rimanendo fedele ai propri principi e consolidando le attività nei settori storici:

- Giardinaggio e manutenzione delle aree verdi
- Laboratorio e Bottega artigiana "Calabellula"
- Gestione del Centro di Incontro Comunale di Acqui Terme
- Pulizie, riordino e sanificazione straordinaria

*****Un impegno concreto per l'impresa sociale*****

Abbiamo lavorato con forza per promuovere il valore dell'impresa sociale, difendendo i principi della Legge 381/91 e garantendo stabilità e continuità aziendale. Il nostro impegno si è tradotto anche in un'azione concreta sul territorio, in collaborazione con la **Cooperativa Sociale Impressioni Grafiche**, per avvicinare il **Forum Salute Mentale Nazionale** alla provincia di Alessandria e all'Acquese.

Nel 2025, vogliamo organizzare un seminario/evento ad Acqui Terme per riflettere su ciò che è stato fatto e su ciò che vogliamo costruire, mettendo al centro il tema della cura. A questo scopo, abbiamo partecipato al **Forum Salute Mentale** a Roma, approfondendo temi cruciali come la coercizione e il contenimento fisico, la salute dei giovani nei centri di accoglienza, nelle RSA e nelle carceri.

Crediamo sia fondamentale riaprire il tavolo di confronto **“Tutti per una Comunità che Cresce”**, un progetto che punta a creare alleanze e idee per combattere ingiustizie, pregiudizi e inerzie ormai intollerabili.

*****Il valore della cura e del non spreco*****

Il nostro lavoro si basa su due principi fondamentali: **cura** e **valorizzazione**. Il laboratorio **Calabellula** ne è un esempio concreto: ogni giorno trasforma oggetti dimenticati in pezzi unici, dimostrando che ciò che sembra impossibile può diventare realtà.

Ma il nostro impegno va oltre: vogliamo costruire un modello di collaborazione con gli enti territoriali, non più solo come affidatari di servizi, ma come veri partner istituzionali. Un esempio è la gestione quadriennale dei **Centri di Incontro del Comune di Acqui Terme**, un progetto che ha dimostrato la nostra capacità di creare valore e continuità.

*****Formazione e solidarietà: pilastri del nostro operato*****

Nel 2024, abbiamo continuato a investire nella formazione, con particolare attenzione alla sicurezza sul lavoro e al benessere dei lavoratori, andando controcorrente rispetto alle tendenze generali.

Dopo un 2023 segnato da difficoltà personali e familiari per alcuni soci, il 2024 è stato un anno di riabilitazione e reinserimento, reso possibile grazie alla solidarietà interna e alla forza della nostra comunità.

Abbiamo rafforzato il nostro impegno nei tirocini e nei progetti **Pass**, garantendo un accompagnamento attento e una relazione solida con i partner istituzionali.

*****Collaborazioni e progetti per il futuro*****

Nel 2024, abbiamo consolidato le collaborazioni con:

- ASCA (Associazione Socio Assistenziale dei Comuni dell'Acquese)
- Intrapresa Trieste**, per mettere al centro le persone fragili ed escluse
- Ri-Costituente (1946-2050), un'iniziativa di inclusione sociale che punta a disegnare il futuro del nostro Paese

*****LA NOSTRA STRUTTURA SOCIALE*****

La cooperativa continua a rispettare i criteri di mutualità prevalente, con il 90,092% dell'attività svolta dai soci. La base sociale è composta da soci ordinari e soci volontari, senza soci sovventori o figure giuridiche.

I soci volontari rappresentano il 50% della base sociale e sono coperti da assicurazione contro gli infortuni sul lavoro. Non vi sono state variazioni nella compagine sociale rispetto all'anno precedente.

*****GESTIONE E GOVERNANCE*****

Nel 2024:

- L'assemblea dei soci si è riunita 2 volte, con partecipazione totale
- Il consiglio d'amministrazione ha tenuto 14 riunioni, più di una al mese
- Sono proseguite le riunioni settimanali tra soci lavoratori, volontari e collaboratori, per garantire un aggiornamento costante e un'organizzazione efficace.

Non vi sono vertenze giudiziarie in corso.

****OCCUPAZIONE E INCLUSIONE****

Al 31 dicembre 2024, la cooperativa conta:

- 6 occupati, tutti a tempo indeterminato (di cui 5 soci)
- 4 lavoratori a tempo parziale, tra cui 1 donna

Il 50% della forza lavoro è composta da persone con svantaggio accertato dalla P.A., in conformità con la Legge 381/1991.

****UN IMPEGNO CONCRETO PER I DIRITTI DELLE DONNE****

Tra noi ci sono donne come *Margherita e Ines*, che si occupano di prevenzione della violenza e tutela dei diritti femminili. Il loro contributo è stato fondamentale nell'accoglienza di giovani madri con figli, inviate attraverso il *Progetto Pass* dell'Associazione Socio Assistenziale Comuni dell'Acquese e il Centro per l'Impiego di Acqui Terme – regione Piemonte.

****CONVENZIONI E RICONOSCIMENTI****

Abbiamo mantenuto attive le convenzioni con:

- Agenzia Piemonte Lavoro – C.P.I. Acqui Terme e Ovada
- Consorzio CO.AL.A
- ASLAL
- Unione Montana Suol D'Aleramo – Ente gestore ASCA

Nel luglio 2024, abbiamo presentato la documentazione per il mantenimento dell'iscrizione all'albo regionale della cooperazione sociale (Categoria B).

Siamo associati a LegaCoop Nazionale (n. 00024589) e iscritti all'Albo Nazionale delle cooperative a mutualità prevalente di produzione e lavoro (n. A179159).

Dal 21 marzo 2022, siamo iscritti al RUNTS (n. 9583).

****CONTROLLI E CONSULENZE****

- La revisione annuale è stata effettuata da LegaCoop con il Dott. Francesco Capello il 3 gennaio 2025
- La consulenza contabile è curata da Studio Eunice s.r.l. di Alessandria
- La consulenza del lavoro è affidata a Studio Associato Picchio Gorretta – Dott. Luca Gorretta

Le sezioni del Bilancio Sociale

Nella prima sezione del presente Bilancio sociale il lettore troverà le informazioni relative alla metodologia adottata per la redazione dello stesso, ai sensi delle vigenti normative.

Nella seconda sezione si trovano invece le informazioni generali sulla cooperativa, l'anagrafica, le sedi e i settori di attività, come risultanti presso il Registro delle imprese; sono specificati i valori perseguiti – e degli articoli dello Statuto relativi allo Scopo e all'Oggetto sociale - ed una panoramica delle attività statutarie ed effettivamente svolte, anche in relazione agli altri soggetti del Terzo settore, al territorio e contesto di riferimento.

Nella terza sezione si riportano i dati relativi alla base sociale ed ai relativi cambiamenti rispetto agli anni precedenti; il n. di soci è invariato rispetto all'anno precedente.

Sono poi illustrati il sistema di governo e controllo della cooperativa, con pubblicazione dei nominativi degli amministratori quali unici soggetti che ricoprono cariche istituzionali (e che sono variati nel corso

del 2024 rispetto al 2023), nonché l'esplicitazione delle responsabilità afferenti agli organi istituzionali.

Si indicano infine le modalità di partecipazione dei soci alla vita cooperativa nonché la mappatura e le modalità di coinvolgimento degli stakeholder principali.

Le azioni introdotte ai fini della democraticità interna così come del coinvolgimento degli stakeholder in generale sono oggetti di attenta verifica e di affinamento continuo da parte del Consiglio di amministrazione.

Nella quarta sezione si trovano le informazioni relative alle persone che operano per la cooperativa, con indicazione di tipologia (lavoratori dipendenti, collaboratori e volontari), consistenza ed indicatori che restituiscono un'immagine della cooperativa nell'anno di rendicontazione e il confronto con gli anni precedenti; 2021/2022/2023.

La quinta sezione è dedicata all'approfondimento degli obiettivi della cooperativa ed alle attività svolte nelle aree principali (settori): In questa sezione sono inoltre evidenziate le collaborazioni in atto ed in itinere con ASCA (Associazione Socio Assistenziale dei Comuni dell'Acquese), con Intrapresa Trieste (andare oltre l'impresa sociale, mettendo al centro le persone fragili e gli esclusi), con Ri- Costituente (1946/2050) per anno 2024, (la Costituzione del 2050" è un'iniziativa di valore civile e di inclusione sociale che ha le sue radici nei giovani, con l'obiettivo di disegnare il futuro del nostro Paese).

Nella sesta sezione è evidenziata la situazione economica e finanziaria della cooperativa, con esplicitazione:

- della provenienza delle risorse economiche con separata indicazione delle fonti pubbliche e private,
- delle attività di raccolta fondi, e di eventuali criticità rilevate dagli amministratori nella gestione e conseguenti azioni intraprese per mitigarne gli effetti negativi.

Nella settima sezione è data evidenza ai contenziosi in corso e altri aspetti di natura non finanziaria e relativi alle assemblee soci e riunioni degli organi di amministrazione e controllo, come previsto dalle citate Linee Guida

Il bilancio sociale può essere definito come uno "strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione".

Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

Ci accingiamo con questo documento a far conoscere il quadro complessivo delle attività, della loro natura ed il valore generato dalla cooperativa in termini economici e sociali, in primis alle parti interessate (Stakeholders) di riferimento (soci, lavoratori, enti clienti e fornitori) e alla comunità acquese, al territorio della provincia di Alessandria in generale e alla provincia di Asti per la zona di Nizza Monferrato.

Vogliamo dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento che abbiamo assunto e come li decliniamo nelle scelte strategiche, nei nostri comportamenti gestionali; nei risultati ed effetti rappresentando il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

1. IL BILANCIO SOCIALE È UN DOCUMENTO OBBLIGATORIO

Il Bilancio Sociale è un documento obbligatorio che rendiconta le strategie di responsabilità sociale/sostenibilità della Cooperativa.

Riferimenti normativi: Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore ai sensi dell’art. 14 comma 1, D.lgs 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell’art. 9 comma 2 Dlgs n.112/2017”, G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019. Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 “Codice del terzo settore”.

Il Bilancio Sociale della cooperativa è redatto dal Consiglio di amministrazione, che ne definisce l’impostazione e i criteri fondamentali; inoltre stabilisce il n. di copie da pubblicare ed approva il preventivo per la redazione e la sua pubblicazione cartacea e digitale.

La redazione è possibile grazie all’apporto di dati ed informazioni provenienti da tutta la cooperativa e dai consulenti professionisti relativamente alle loro specificità (del lavoro, contabile, sicurezza, ecc.)

La cooperativa redige per il quarto anno il documento, in cui oltre alle informazioni consigliate in conformità alle normative nazionali e agli obblighi di pubblicazione– inserisce tutti i dati che si ritengono utili e, in genere, un approfondimento a tema.

La sesta sezione, che illustra la situazione economico-finanziaria, è prevalentemente a cura dello Studio Eunice s.r.l. di Alessandria.

La bozza viene poi discussa dal Consiglio di amministrazione e successivamente deliberato, ai sensi delle citate Linee Guida per il Bilancio sociale; il documento non è stato sottoposto all’esame dell’organo di controllo della Cooperativa in quanto per parametri dimensionali, la cooperativa è esente da tale obbligo.

1.1 IL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall’Assemblea dei Soci (organo statutariamente competente), tenutasi in seconda convocazione in data 29/05/2025, ed è depositato ai sensi della vigente normativa presso il Registro delle imprese e il RUNT, ed è in attesa di pubblicazione sul sito internet della cooperativa.

Il livello di conformità agli standard di riferimento è elevato: sono state inserite le informazioni che meglio descrivono le peculiarità della realtà della Cooperativa e che, pertanto, si ritengono utili alle finalità di accountability.

1.2 CAMBIAMENTI SIGNIFICATIVI

Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

Le recenti versioni del Bilancio sociale della Cooperativa sono state redatte in conformità al D.M. 4 luglio 2019.

Le imprese sociali e le cooperative sociali sono tenute al deposito, presso il registro delle imprese, entro trenta giorni dalla data del verbale di approvazione del bilancio d’esercizio ed entro il 30 giugno del

bilancio sociale.

Le variazioni più significative rispetto al precedente periodo di rendicontazione sono pertanto legate:

- alle specifiche richieste di cui alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore del 2019;
- all'attenzione alle linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore;

Ciò ha comportato una revisione generale dei contenuti ed alcuni approfondimenti rispetto alle precedenti edizioni, (*per es.* in relazione alla rendicontazione della metodologia seguita).

1.3 ALTRE INFORMAZIONI UTILI:

Grafica e stampa della versione pubblicata sul sito www.oltreilgiardinocoopsocialeonlus.com per la diffusione di copie digitali in versione ai principali stakeholder. L'assemblea dei soci in data 27/05/2024 ha deliberato la redazione delle copie cartacee della versione estesa e breve da distribuire agli stakeholder e negli eventi pubblici.

Sezione 2

“OLTRE IL GIARDINO COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.”

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore: COOPERATIVA SOCIALE (cooperativa a mutualità prevalente, di tipo B, data atto di costituzione: 13/10/2006; data inizio attività: 02/12/2006);

Data iscrizione alla CCIA di Alessandria: 03/11/2006:

- iscritta presso il registro delle imprese della CCIA di Alessandria al n. REA Al 230081
- iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di Impresa sociale il 30/07/2018;

Iscritta all'Albo delle società cooperative istituito con D.M. (Min. delle attività produttive) del 17/05/2007, in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs 17 gennaio 2003, n. 6 e dell'art. 223 - sexiesdecies delle norme di attuazione del cc.: numero A179159, Sezione Cooperative a mutualità prevalente di cui agli artt. 2512 e seg.;

Categoria Cooperative sociali; attività esercitata: altre cooperative – gestione di servizi (tipo b).

Iscritta all'Albo regionale delle cooperative sociali della Regione Piemonte, Codice Sezione B, di cui alla Legge 8 novembre 1991, n. 381, il 17/05/2007.

ISCRIZIONE RUNTS, il 21 marzo 2022 n. 9583

Indirizzo sede legale via Carlo Marx n. 16, 15011 Acqui Terme (AL) ove sono presenti: sede legale ed amministrativa; dispone di n. 3 unità locali, (magazzini) ad ausilio delle attività prevalenti, tutte insite nel comune di Acqui Terme.

Codice fiscale e Partita IVA: 02141990065

I codici ATECO 2017 delle nostre attività:

Codice: 81.3 - cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini e aiuole)

Codice: 81.21 - pulizia generale (non specializzata) di edifici

Codice: 47.59.1 - commercio al dettaglio di mobili per la casa

Codice: 47.79.2 - commercio al dettaglio di mobili usati e oggetti di antiquariato

Codice: 95.24.01 - riparazione di mobili e di oggetti di arredamento

Codice: 81.29.1 – servizi di disinfestazione

Indirizzo PEC: oltreilgiardinosociale@pec.it

Indirizzo email: ritaoltrecoopsociale@libero.it

Sito internet: www.oltreilgiardinocoopsocialeonlus.com

Codice univoco: X2PH38J

2.1 Storia della cooperativa La Cooperativa OLTRE IL GIARDINO

Oltre il Giardino Cooperativa Sociale ONLUS nasce nell'anno 2006, convogliando e facendo propria l'esperienza in ambito sociale di inserimento lavorativo, di riconosciuti operatori e tecnici nell'ambito dell'esecuzione di lavori di manutenzione di aree verdi, nell'artigianato (decorazione e recupero del legno, ferro, carta), nei servizi di pulizia, sgombero locali, decorazione di interni, custodia, gestione di centri ricreativi e culturali.

La mission e i valori che caratterizzano la Cooperativa si concretizzano nelle modalità di relazione con i propri stakeholder principali.

OLTRE si propone di divenire parte di una società che promuova modalità efficaci e una cultura dell'inclusione in favore delle persone svantaggiate, tutto ciò attraverso:

- la costruzione di rapporti con enti locali e con il territorio nel suo insieme che contribuiscano a generare nuove opportunità di occupazione, riservando particolare attenzione alla figura del socio-lavoratore come elemento costitutivo della società cooperativa;
- la collaborazione con enti, associazioni e gruppi di volontariato per la definizione e la realizzazione di iniziative e interventi più vicini alle realtà territoriali.

2.2 Scopo sociale.

OLTRE IL GIARDINO ha lo scopo di promuovere il benessere della persona, cercando di rispondere con competenza e professionalità ai bisogni dei soci e lavoratori e della comunità locale.

Scopo e oggetto sociale sono precisati nello Statuto e possono essere brevemente descritti come segue:

- Perseguimento dell'interesse generale della comunità;
- organizzazione impresa sociale;
- promozione umana e integrazione sociale dei cittadini;
- lavoro (gestione in forma associata dell'azienda):
 - giusta distribuzione dei guadagni;
 - democraticità;
 - equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli;
 - continuità di occupazione;
 - migliori condizioni economiche, sociali e professionali;
 - giusta remunerazione.

Dallo STATUTO di Cooperativa sociale OLTRE IL GIARDINO - SCOPO E OGGETTO SOCIALE:

SCOPO

LA COOPERATIVA È RETTA E DISCIPLINATA SECONDO IL PRINCIPIO DELLA MUTUALITÀ SENZA FINE DI SPECULAZIONE PRIVATA ED HA PER SCOPO DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ALLA PROMOZIONE UMANA ED ALLA INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DIVERSE AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI O DI SERVIZI, FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE GESTENDO IN FORMA ASSOCIATA L'AZIENDA AL FINE DI OFFRIRE CONTINUITÀ DI OCCUPAZIONE LAVORATIVA E LE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI.

LA COOPERATIVA, NELLO SVOLGIMENTO DELLA PROPRIA ATTIVITÀ SI AVVARrà PREVALENTEMENTE DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DEI SOCI ED INTENDE ORIENTARE LA PROPRIA GESTIONE AL CONSEGUIMENTO DEI PARAMETRI DI SCAMBIO MUTUALISTICO PREVALENTE AI SENSI DELL'ART. 2512 E SEGUENTI DEL CODICE CIVILE.

LA COOPERAZIONE COMUNQUE, POTRà SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITÀ AVVALENDOSI ANCHE DI SOGGETTI DIVERSI DAI SOCI.....

....LE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DEI SOCI SONO DISCIPLINATE DA UN APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DELLA LEGGE 3 APRILE 2001 N. 142 E NEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DELLA PARITÀ DEL TRATTAMENTO NEI RAPPORTI MUTUALISTICI SANCITO DALL'ART. 2516 C.C. CONSIDERATA L'ATTIVITÀ MUTUALISTICA DELLA SOCIETÀ, COSÌ COME DEFINITA ALL'ARTICOLO 3) DELLO STATUTO SOCIALE, NONCHÉ I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI.... ..

OGGETTO SOCIALE

LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO:

PROGETTARE, ORGANIZZARE, GESTIRE CENTRI RICREATIVI, CULTURALI, TURISTICO-ALBERGHIERI, COMMERCIALI, AGRICOLI, INDUSTRIALI DI ARTIGIANATO E DI SERVIZI, NECESSARI ALL'INSERIMENTO SIA SOCIALE CHE LAVORATIVO DI SOGGETTI DI OGNI ETÀ' E DI OGNI STRATO SOCIALE CON PARTICOLARE ATTENZIONE AGLI INVALIDI ED HANDICAPPATI FISICI, PSICHICI E SENSORIALI, NONCHE' A TUTTI COLORO LE CUI CARATTERISTICHE RIENTRANO NELL'ART. 4/1 DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991 N. 381 ED EVENTUALI MODIFICHE;

ASSUMERE, GESTIRE, ORGANIZZARE E SVOLGERE LAVORI, ATTIVITA' E SERVIZI ANCHE DI CONSULENZA CONFORMI ALLE ESIGENZE DI INSERIMENTO LAVORATIVO DI CUI SOPRA SIA IN PROPRIO CHE PER CONTO TERZI;

UTILIZZARE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI, LOCALI PROPRI O DI TERZI MESSI A DISPOSIZIONE SOTTO QUALSIASI FORMA;

PARTECIPARE A GARE D'APPALTO, LICITAZIONI, TRATTATIVE ED ALTRO, SIA PUBBLICHE CHE PRIVATE, FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI CUI SOPRA;

SVOLGERE, PROPORRE E SEGUIRE QUALUNQUE ALTRA ATTIVITA' CONNESSA, AFFINE, CONSEGUENTE O INTEGRANTE A QUELLE SOPRA CITATE, NONCHE' COMPIERE GLI ATTI E CONCLUDERE TUTTE LE OPERAZIONI CONTRATTUALI DI NATURA MOBILIARE, IMMOBILIARE, INDUSTRIALE, ECONOMICA E FINANZIARIA NECESSARIE OD UTILI ALLA REALIZZAZIONE DI SCOPI SOCIALI.....

2.3 Contesto di riferimento e territori di intervento.

OLTRE IL GIARDINO ha sede legale nel comune di Acqui Terme in provincia di Alessandria e si è sviluppata inizialmente sul territorio per poi ampliare progressivamente il suo intervento entro i confini della ASL AL, sul territorio della Regione Piemonte.

La Cooperativa sociale OLTRE IL GIARDINO è cooperativa di tipo B, onlus ed impresa sociale di diritto.

La presenza vivace di operatori del Terzo Settore nel territorio dove operiamo, insieme alla buona reputazione acquisita dalla cooperativa e mantenuta anche in fase pandemica, ha permesso il mantenimento e la costruzione di collaborazione con molte realtà del territorio sia private sociali che pubbliche; in particolare segnaliamo la pluriennale collaborazione con la ASL AL, la Provincia di Alessandria, il Comune di Acqui Terme e con il comune di Nizza Monferrato.

La gestione delle attività trova rifornimento, consulenza e aggiornamento prevalentemente da fornitori del territorio, mantenendo e consolidando lo storico rapporto, senza rinunciare ad un costante confronto dei prezzi e opportunità.

Per i servizi relativi a paghe, consulenze informatiche, formazione, servizi medico-infermieristici, consulenze legali, si è ricorso a contratti con liberi professionisti o studi professionali.

2.4 COOPERATIVE E CONSORZI DI COOPERATIVE

L'inserimento in reti e le principali collaborazioni attive con altre cooperative e consorzi di cooperative sono state:

- Cooperativa Sociale Impressioni Grafiche di Acqui Terme

la condivisione progettuale tra le due cooperative è superare il concetto di spazio e recuperarlo come luogo. Quindi tutte le persone che partecipano alle nostre attività, definendo il luogo, si sentono di lavorare insieme, trovano la giusta integrazione tenendo sempre aperti ragionamenti condivisi. Tra di noi c'è scambio di sensibilità e di intelligenze, messe a disposizione di una crescita culturale del nostro territorio, quello in cui viviamo.

Prosegue quindi lo stimolo offerto da Impressioni Grafiche e dalla Cooperativa sociale Tikvā di Como riguardo il progetto nazionale Ri – Costituente. Un percorso, partecipato da giovani, che nelle piazze, scuole, associazioni, cooperative, scrivono la Costituzione del 2050, quella che afferma i principi voluti dai nostri padri costituenti, ragionando il proseguo nell'attualità e per un futuro migliore.

- Con la Cooperativa sociale Crescere Insieme di Acqui Terme, prosegue la collaborazione costante che ci ha visto luogo di formazione e accoglienza di persone provenienti da molto lontano, spesso in fuga e di giovani alla ricerca di luoghi atti a valorizzare la loro ricerca di diritto di cittadinanza e di lavoro.
- Lega delle cooperative e mutue – Legacoopsociali (associazione di rappresentanza e Legacoop Piemonte (settore Legacoop: sociale);
- CCFR Consorzio Cooperativa Ferrovie Reggiane Ferrovie.

2.5 RETI TERRITORIALI E RETI DI TERZO SETTORE

Attraverso collaborazioni di rete e partnership con la comunità locale (enti pubblici, organizzazioni non profit, imprese) la Cooperativa partecipa alla realizzazione di interventi sociali positivi sulla comunità dei territori di riferimento:

- Cooperativa sociale Impressioni Grafiche;
- Tutti X Una comunità che cresce Tavolo Acquese Terzo Settore;
- Centro per l'Impiego Provincia di Alessandria sede di Acqui e Ovada: tirocini formativi, Garanzia giovani, inserimenti lavorativi legge 68, disoccupati lungo periodo;
- Caritas Acqui Terme – Centro ascolto e raccolta indumenti;
- Solimarket – Acqui Terme;
- CO. AL. A. Consorzio Formativo Alessandria Asti, tirocini formativi;
- ASLAL;
- Assessorato politiche sociali Comune di Acqui Terme;
- Comune di Ovada;

- Fondazione Scalabrini Como;
- Asca – Unione Montana Suol D’Aleramo;

Il progetto del ***“recupero” ** che abbiamo voluto sviluppare con la coop. sociale Impressioni Grafiche ci rappresenta come partecipanti a una rete territoriale costituita prevalentemente da enti del terzo settore, cittadini, associazioni di volontariato, Protezione Civile ecc...; Attraverso il recupero di beni che diversamente verrebbero buttati in discarica viene favorita e praticata una cultura per la tutela dell’ambiente, il contrasto allo spreco e la lotta alle povertà.

Con ASCA (Associazione Socio-Assistenziale Comuni dell’Acquese) collaboriamo nei progetti di inserimento con il progetto PASS (inserimento sociale persone fragili) e nel progetto HUB in Progress per il sostegno ai giovani in alternanza scuola – lavoro.

Attraverso l’impegno di Impressioni Grafiche per la promozione e l’attuazione del loro nuovo settore denominato **Arredo Sociale** abbiamo avviato e proseguito attività di pulizie straordinarie e sanificazione, partecipiamo così alla fornitura di servizi per housing sociale quali pulizie, imbiancature, arredi, quest’anno abbiamo iniziato a contaminare con elementi di arredo nuovi luoghi di housing sociale; piccole “sparate di colore”, posizionamento di forme ed incastri, stimoli per promuovere il diritto alla bellezza.

Promuoviamo integrazione sociale in collaborazione con le scuole Enaip e Rita Levi Montalcino attraverso l’accoglienza di studenti nei progetti definiti di Alternanza Scuola Lavoro e inserendo persone in stage.

SEZIONE 3

3.1 Struttura, governo ed amministrazione

3.1.1 CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Soci ordinari, Soci volontari, Persone giuridiche:

A fine anno i soci sono n. 10 persone fisiche (n. 6 maschi e n. 4 femmine, rispettivamente 60% e 40%), non vi sono soci figure giuridiche.

Anno di riferimento	2021			2022			2023			2024		
	Totale n.	Di cui donne	Di cui soci	Totale n.	Di cui donne	Di cui soci	Totale n.	Di cui donne	Di cui soci	Totale n.	Di cui donne	Di cui soci
SOCI (soci ordinari, soci volontari)	9	4	=	10	4	=	10	4	=	10	4	=

OCCUPATI TOTALI (SOCI + NON SOCI)	7	1	5	5	1	4	6	1	5	6	1	5
LAVORATORI SUBORDINATI A TEMPO INDETERMINATO	6	1	5	5	1	5	6	1	5	6	1	5
LAVORATORI SUBORDINATI A TEMPO DETERMINATO	1	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=
LAVORATORI SUBORDINATI A TEMPO PART- TIME	5	1	3	3	1	2	4	1	4	4	1	4

L'anzianità media del rapporto sociale è di 13 anni

L'età media anagrafica (27 anni/81 anni) è di anni 58

3.2 I criteri di ammissione a socio sono riportati in Statuto, Regolamento e normativa vigente.

Il n. di soci volontari è rispettoso dei limiti previsti dall'art.2 della Legge 8 novembre 1991, n° 381.

Dei 5 soci volontari, 3 sono femmine; a riguardo della rappresentanza di genere si sottolinea che dei tre consiglieri di amministrazione il 2/3 è rappresentato da donne, di cui la Presidente - Rappresentante Legale della cooperativa.

È rispettato il parametro ex c.2 art. 4 L.381/1991 in quanto i lavoratori con svantaggio accertato dalla P.A., son il 50 % della forza lavoro occupata.

Tutti i lavoratori impegnati in Oltre il Giardino posseggono almeno uno dei requisiti previsti dalla L. 381/1991 e/o quelli previsti dal D.Lgs 112/2017.

3.3 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi sociali.

L'art. n. 25 dello Statuto, relativamente all'amministrazione e al controllo della Cooperativa, prevede i seguenti organi sociali:

- a) Assemblea dei soci;
- b) il Collegio Sindacale.

Mentre all'art. 32 dello Statuto sono definiti gli ambiti di intervento amministrativo del Consiglio di amministrazione che attualmente è composto da tre consiglieri, nominati con un nuovo ingresso e una rinuncia, in riconferma, per acclamazione, dal precedente mandato nell'assemblea ordinaria dei soci del 14/12/2024 ed in scadenza prevista all'approvazione del bilancio di esercizio 2027.

In questo paragrafo si indicano i nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, la data di nomina, il periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche.

Lo statuto della cooperativa è atto pubblico e ad esso si rimanda per la completa disciplina delle modalità di nomina, delle modalità di convocazione, delle funzioni e dei poteri degli organi sociali.

3.3.1 Il Consiglio d'Amministrazione è composto da tre soci, di cui 2/3 da soci ordinari ed 1/3 da soci volontari in carica:

Nome	carica	dal	n. mandati	Termine mandato
Ines Leoncino	Presidente e Legale Rappresentante	01/02/2009	6	Approvazione bilancio 2027
Rina Maria Teresa Camera	Consigliere	20/01/2011	5	Approvazione bilancio 2027
Gianni Ricci	Vicepresidente	13/01/2025	1	Approvazione bilancio 2027

3.3.1.1 Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di amministrazione è l'organo esecutivo cui l'Assemblea dei soci affida la conduzione della cooperativa, nel rispetto della mission e dello statuto; dura in carica tre anni ed è rieleggibile. Il C.d.A. rieletto il 14 dicembre 2024 dall'Assemblea ordinaria dei soci resta in carica fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2027.

L'ORGANO AMMINISTRATIVO È INVESTITO DEI PIU' AMPI POTERI PER LA GESTIONE DELLA SOCIETA', ESCLUSI SOLO QUELLI RISERVATI ALL'ASSEMBLEA DALLA LEGGE O DALLO STATUTO ED HA LA RAPPRESENTANZA DELLA COOPERATIVA DI FRONTE AI TERZI ED IN GIUDIZIO.

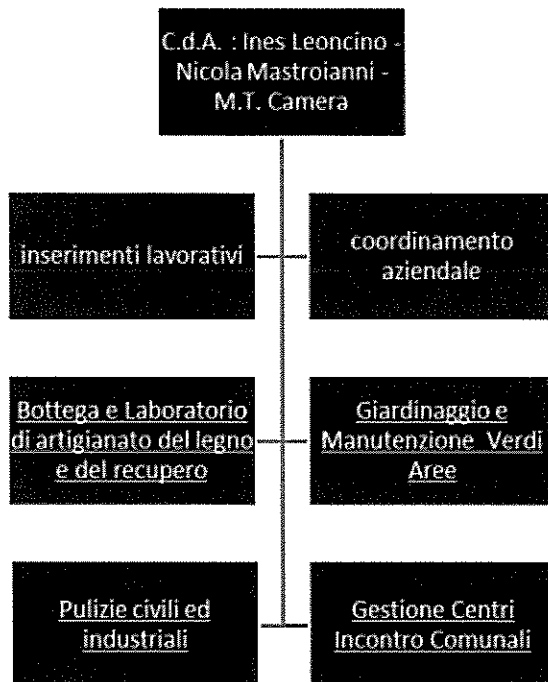
I componenti del C.d.A. hanno un'età compresa fra i 51 anni e 81 anni e sono di nazionalità italiana.

I gettoni di presenza e/o l'indennità di funzione non sono previsti a seguito di delibera dell'Assemblea soci del 13 dicembre 2021; gli amministratori operano, per le funzioni amministrative e di conduzione della cooperativa in regime volontaristico e se lavoratori percepiscono unicamente le retribuzioni spettanti come da CCNL applicato.

3.3.2 COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio sindacale non è nominato in quanto per parametri dimensionali, la cooperativa è esentata da tale obbligo.

3.3.3 Modello organizzativo 2024



L'organigramma funzionale da cui trae origine la successiva esposizione dei modelli organizzativi.

La cooperativa ha in atto ed in implementazione il Modello organizzativo ai sensi del Dlgs 231/2001.

Modello organizzativo è adottato sulla base di indagine di valutazione del rischio aziendale.

La valutazione dei rischi nei vari servizi viene effettuata dal Datore di Lavoro in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), fornito da una società esterna (Studio Tecnico P.I. Fabio Andreutti);

L'atto finale è un Documento di Valutazione dei Rischi complessivo e specifico per ogni servizio della cooperativa. Proseguono le iniziative formative/informative nei servizi/settori sugli elementi base e sui principali rischi specifici della cooperativa; dal 2019, la formazione/ informazione ex D.lgs 81/2008 è inserita stabilmente in aggiornamento periodico sulla sicurezza.

Dal 21/2/2021 è istituito il registro delle attività addestrative aggiornamento art. 36 e 37 D.Lgs. 81/2008.

Tutti i lavoratori sono a conoscenza dell'insieme del processo operativo. Questo percorso è ulteriormente garantito dalla costante accompagnamento professionale e tecnico dell'Agronomo Dott Alberto Mallarino per il settore manutenzione del verde, dalla presenza sapiente della Esperta d'Arte artigiana sig.ra Maria Teresa Camera per il settore Laboratorio Calabellula e dal sostenuto raccordo del R.L.S. sig. Ricci Gianni che coordinandosi con i responsabili di settore ed i tecnici preposti alla formazione professionale, favoriscono le corrette pratiche.

La preparazione dei lavoratori è adeguata alla natura e ai rischi connessi al lavoro da svolgere, ed è ottenuta mediante esempi pratici, formazione e informazione sui metodi / sicurezza / D.P.I. / macchinari e attrezzature. I lavoratori sono a conoscenza del ruolo del loro lavoro nell'insieme delle attività della Cooperativa e del settore aree Verdi e delle mansioni dei colleghi. Sono informati sulla qualità del lavoro svolto in modo che possano correggersi e migliorarlo.

Tutti i lavoratori impegnati in Oltre il Giardino posseggono almeno uno dei requisiti previsti dalla L. 381/1991 e/o quelli previsti dal D.Lgs 112/2017.

3.3.4 ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE.

Riconoscendo come tipicità del mondo cooperativo l'importanza della partecipazione dei soci, il CdA ha confermato le proprie azioni tese a favorire la partecipazione dei soci alla vita sociale e operativa, promuovendo la libera partecipazione dei soci-ordinari (lavoratori e non) e dei soci volontari alla riunione informale settimanale in cui, oltre alla socialità di gruppo, si analizzano tempestivamente andamento, criticità dell'ambiente lavorativo.

3.4 MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

Il Consiglio di amministrazione definisce le politiche di coinvolgimento degli stakeholder, attraverso la loro identificazione per categorie, la mappatura e la definizione delle finalità, degli strumenti e delle modalità più idonee per il coinvolgimento di ciascuna categoria, sulla base delle relazioni instaurate e al fine di favorire il confronto.

I principali stakeholder della Cooperativa sono i seguenti:

- Assemblea dei soci
- Personale (lavoratori soci e non soci, dipendenti e collaboratori)
- Volontari
- Tirocinanti
- Committenti
- Fornitori
- Finanziatori (banche/fondazioni)
- pubblica amministrazione (ATS, enti locali, altri committenti pubblici);
- altri soggetti del no profit locale, regionale, nazionale.

Un'attività così complessa (coniugare le gestioni professionali dei diversi settori e dell'ambiente, la tenuta economica della gestione con le problematiche connesse con "lo svantaggio" il "molto svantaggio" e il rispetto della dignità del lavoratore e dei suoi diritti e doveri) necessita di una struttura professionale complessivamente molto ampia di cui ci avalliamo o che ci supporta tecnicamente:

Professionalità esterne	
Ambito	Consulente
Formazione ed aggiornamento	Formazione 3T srl. Centro di Formazione AIFOS Casatenovo (LC) Centro Studi Ricerche e Servizi SINERGO soc.coop Nizza Monferrato (AT) – analisi acque e terreno Alberto Mallarino, Agronomo - consulenza sulla manutenzione e gestione del verde ornamentale Geom. Giancarlo Torello – GTS solution – corsi di aggiornamento, uso attrezzature e mezzi - Patentini
Salute	Per. Ind. Fabio Andreutti – Progettazione impianti e sicurezza Consulente Sicurezza Luoghi di Lavoro - Per. Ind. Fabio Andreutti –R.S.P.P.

	Dott.sa Francesca Bersi – Medico del Lavoro ASLAL
Sicurezza e Prevenzione	Pesce Stefano - SIMPEX consulenza e nolo per attrezzature e macchinari agricoli Cesare Galeazzi – assicuratore Guido Viotti - Fornitura e manutenzione attrezzature agricole Bocchio Garden - Fornitura e manutenzione attrezzature agricole S.A.S. – consulenza e nolo per attrezzature e macchinari agricoli Brizzolari Luciano - Fornitura e manutenzione attrezzature agricole Tagliapietra Massimo - Piemontese Antincendi Consulente e fornitura prodotti e dispositivi antinfortunistici ed antincendio per sedi e cantieri mobili. Balduzzi Alessandro di Agraria Novese - Consulente in Prodotti e forniture Agrarie
Amministrativo	Ing. Francesco Cagnasso - La Burocratica Dott.sa Cristina Trotti – Gestione Mepa Dott. Luca Gorretta – Consulente del Lavoro Dott. Maurizio Gandiolo – Studio Eunice.Cont. srl – Contabilità Studio Legale ass.to Avv.ti Ponzio, Buffa, De Lorenzi Icardi – Consulenza Legale

SEZIONE 4

4.1 SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La Cooperativa applica le vigenti disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro (D.lgs 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011) e le disposizioni in materia sanitaria.

Durante il 2024 non sono stati registrati infortuni.

I controlli di conformità in materia di sicurezza sono stati effettuati attraverso le visite periodiche nelle sedi da parte del RSPP, le visite mediche periodiche.

Relativamente alla formazione in tema di sicurezza, primo soccorso e antincendio si dà atto della conformità sostanziale e formale sotto il monitoraggio Studio Tecnico P.I. Fabio Andreutti

4.2 FORMAZIONE, VALUTAZIONE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

La Cooperativa considera fondamentale la formazione per lo sviluppo professionale degli operatori e per la valorizzazione delle potenzialità esistenti; ciò al fine di meglio realizzare la mission e di erogare servizi di qualità.

4.2.1 LE ABILITAZIONI PROFESSIONALI ACQUISITE DAL PERSONALE IN FORZA:

Nome Cognome	Corsi		Patentini	Scadenze
			Attestati di frequenza	
Nicola Mastroianni	Certificato fitosanitari	Abilitazione prodotti	Autorizzazione AL/2017/1350	03/06/2027
	Formazione per motoseghista		Numero Corso: 7427/2017	03/06/2027
	Addetto alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili sia con che senza stabilizzatori (P.L.E.)		N. Protocollo 1300619170630	Marzo 2026
Gianni Ricci	Formazione motoseghista		Numero Corso: 7427/2017	03/06/2027
	Addetto alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili sia con che senza stabilizzatori (P.L.E.)		N. Protocollo EB00F322/2021/0092	Marzo 2026
Mauro Danielli	Formazione motoseghista		Numero Corso: 7427/2017	03/06/2027
Domenico Sassu	Addetto alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili sia con che senza stabilizzatori (P.L.E.)		N. Protocollo EB00F322/2021/0093	Marzo 2026
Pier Franco Ponzio	Addetto alle operazioni di pulizia e sanificazione aziendale (rischio Covid 19)		O.P.N. Lavoro n. 224000092 agosto 2021	luglio 2026
Leoncino Ines	Diploma Perito Agrario		Codice ateco 1.29	

Tecnico preposto per disinfestazione Manutentore del Verde	
Diploma Perito Agrario	Codice ateco 81.3
Responsabile tecnico manutenzione aree verdi	Cura e manutenzione del paesaggio
	Preposto alla gestione tecnica ai sensi del d.m. 274/97

Si è già detto come per la cooperativa sia un tema fondamentale quello del ruolo del socio, della partecipazione alla vita della cooperativa, dell'esser coinvolto nelle decisioni e nelle scelte e nel sentire la cooperativa "propria". Si tratta di un tema all'ordine del giorno del CdA.

4.3 IL TRATTAMENTO CONTRATTUALE PREVISTO DAL CCNL COOP. SOCIALI.

- ☐ Ai soci lavoratori si applica, nella sua integrità, il trattamento contrattuale previsto dal CCNL Coop. Sociali.
- ☐ Il Regolamento Interno delle cooperative redatto ex art. 6 L.142/2001 e depositato in data 21/05/2008 si applica unitamente allo Statuto ai soci della cooperativa e definisce gli ambiti del rapporto associativo e professionale/economico; le modalità di partecipazione, comportamentali e crescita nella conduzione collegiale della vita sociale ed amministrativa.

Per la cooperativa è lo strumento cardine per promuovere una partecipata vita sociale e la condivisione gestionale.

Il rimborso delle prestazioni sanitarie personali per i dipendenti (soci e non soci) a tempo indeterminato avviene attraverso la Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo, Via San Gregorio 48/46, Milano (www.mutuacesarepozze.org).

4.4 VOLONTARI: MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI

Ai soci volontari si applica il Regolamento interno.

I soci volontari godono di assicurazione contro infortuni sul lavoro e malattie professionali sia tramite gli enti previdenziali pubblici sia tramite assicurazioni private. La cooperativa rimborsa ai soci volontari le spese effettivamente sostenute e documentate per lo svolgimento della loro attività. Tali rimborsi spese e ogni altra forma di trattamento sono equiparati a quanto previsto per i soci lavoratori della cooperativa. I soci volontari possono partecipare all'attività di formazione.

La quinta sezione è dedicata all'approfondimento degli obiettivi della cooperativa ed alle attività svolte nelle aree principali (settori):

5.1 NUOVI PROGETTI

In questa sezione sono inoltre evidenziati i nuovi progetti:

- ☐ Intrapresa Trieste (andare oltre l'impresa sociale, promuovere il diritto alla bellezza, mettendo al centro le persone fragili e gli esclusi),
- ☐ Ri- Costituente (1946/20250) per anno 2024, (la Costituzione del 2050" è un'iniziativa di valore civile e di inclusione sociale che ha le sue radici nei giovani, con l'obiettivo di disegnare il futuro del nostro Paese).

5.2 I settori – attività

Settore Bottega e Laboratorio di artigianato del legno e del recupero (Calabellula)

attività di restauro e/o rivisitazione, decorazione di vecchi mobili, tutte le trasformazioni possibili insieme a quella di carte, stoffe, ecc., realizzazione di oggettistica per l'arredo di interni.

Settore Giardinaggio attività di piantumazione e/o fornitura di alberi, potatura, abbattimenti, cura di arbusti e siepi, cura e mantenimento aiuole di arredo e manutenzione aree verde, recupero, restauro/ripristino, valorizzazione e creazione giardini privati, pubblici, aziendali aree verdi parchi e giardini Storici Orti, terrazze e balconi Parchi gioco, percorsi-vita e strutture ricreative e all'aria aperta

Settore Pulizie Ordinarie e Straordinarie *in diversi contesti: scuole, concentrici comunali, uffici comunali, laboratori artigiani, abitazioni private ed attività di sanificazione codice ATECO 81.29 tecnico preposto P.A. Ines Leoncino, utilizzo di generatore Ozono – Ecozon 3 / 30 G*

Settore Centro Incontro Comunale *(Centro Mons. Galliano in via Emilia):* Attività di Socializzazione, di pulizia ed accoglienza per gli iscritti su indicazione del Comune di Acqui Terme.

Serre: *sono due e si trovano nell'area comunale di Acqui Terme in via della Polveriera n. 6, dedicata prevalentemente al canile municipale, sono operative dai tempi dell'Associazione Esperia sensibile all'integrazione di persone con sindrome Down. Noi abbiamo proseguito l'attività di produzione "succulente" piante grasse, piante floricole ed orticole, per offrire un servizio di arredo verde per interni, terrazzi e balconi.*

5.3 L'Assetto organizzativo

L'Assetto organizzativo è il risultato di un complesso piano di formazione attitudinale e personalizzato, rivolto ai soci (lavoratori e volontari) finalizzato all'emancipazione economica e sociale

Settore	Responsabile	Titolo Professionale
---------	--------------	----------------------

Amministrazione e organizzazione - promozione commerciale	Ines Leoncino	Perito Agrario Manutentore del verde Impiegata
Inserimento Lavorativo	Maria Rita balbo	Diplomata in campo sociale
Bottega e Laboratorio di artigianato del legno e del recupero (Calabellula)	Maria Teresa Rina Camera	Esperta d'Arte Artigiana
Giardinaggio e Manutenzione Aree Verdi	Nicola Mastroianni	Giardiniere Specializzato
Pulizie civili ed industriali	Gianni Ricci	Operaio Specializzato - Esperto d'Arte Artigiana RLS
Centri Incontro Comunali		
Serre florovivaistiche		

5.4 Obiettivi specifici di settore

****LA BOTTEGA E LABORATORIO DI ARTIGIANATO DEL LEGNO****

Proseguono in laboratorio bottega artigianale Calabellula l'accoglienza e formazione di persone in tirocinio formativo, Progetto PASS e Stage inviate dal Centro per L'Impiego Acqui Terme, dall'Ente ENAIP di Acqui Terme, dall'ASCA.

Il Laboratorio: dove si progetta insieme al cliente l'intervento richiesto. Può essere la rivisitazione, il restauro di arte povera, la decorazione, la manutenzione e la riparazione di mobili ed oggetti di vari materiali, prevalentemente di legno.

La bottega: dove si espongono nelle nostre ampie vetrine i lavori di rivisitazione di beni che diversamente sarebbero stati portati in discarica. Una lotta allo spreco e un inno alla creatività.

La Sig.ra Maria Teresa detta Mi e Gianni entrambi Maestri d'Arte del Riuso, accompagnano le persone in formazione e i clienti a arricchirsi di buone pratiche, nuove vite e realizzazione accompagnata di progetti di arredo e allestimento.

CALABELLULA: UN LABORATORIO DI ARTIGIANATO E INCLUSIONE SOCIALE

Dal 2006, La Bottega e Laboratorio di artigianato del legno e del recupero è parte integrante della cooperativa Oltre il Giardino. Qui si svolgono attività di recupero, rivisitazione, decorazione e restauro di mobili e oggetti in legno, stoffa, carta e altri materiali. La sede di Calabellula si trova ad Acqui Terme, nel quartiere popolare di San Defendente, un luogo che accoglie ogni giorno persone provenienti da percorsi di disagio, vicini di casa, clienti e amici cooperatori.

Le persone svantaggiate affrontano difficoltà sempre più gravose, traducendo i loro bisogni in sofferenza. Le nuove povertà e le persone profughe vivono situazioni di negazione dei diritti e di esclusione sociale. Operare in un territorio di provincia, spesso poco inclusivo, e in un quartiere che è al contempo popolare e residenziale, ci permette di osservare una realtà complessa e talvolta ingiusta. Solo attraverso la convivenza, che si trasforma in integrazione, possiamo costruire un cambiamento concreto.

La formazione rivolta alle persone svantaggiate mira a favorire l'integrazione, creando un'intesa tra culture e movimenti senza confini. Risponde al bisogno di apprendere competenze professionali che aumentino le possibilità di trovare lavoro, raggiungere l'autonomia e ottenere il diritto di cittadinanza. I percorsi formativi, svolti a stretto contatto con i soci della cooperativa, i clienti e gli abitanti del quartiere, rispondono alla crescente necessità di inclusione sociale.

Calabellula non è solo un laboratorio lavorativo, ma anche una palestra di vita, un cantiere sociale e un percorso condiviso verso il cambiamento. Qui accogliamo chi fugge dalla povertà, condividendo il rifiuto delle crescenti disuguaglianze economiche e promuovendo una maggiore equità nella distribuzione della ricchezza.

Oltre a essere un negozio e una vetrina aperta al pubblico, Calabellula è il cuore operativo delle attività di restauro e un punto di riferimento per la formazione e la possibilità di scambiare creatività in particolare femminile. Il Laboratorio/Bottega ha senso perché per noi è la base di incontro, di relazioni, di scambi. Oltre al restauro, alla rivisitazione, alla decorazione e molto altro il laboratorio è la sede amministrativa e di organizzazione di tutti i settori di attività e con tutte queste collabora e le contamina. Basti solo pensare all'impegno che si sta' sviluppando intorno all'housing sociale. Inoltre "Calabellula" cura le Serre e le sue succulente permettendo al settore Giardinaggio di appoggiarsi in quest'area comunale per il ricovero attrezzature e macchinari. Per i Centri di incontro comunale offre animazione partecipando attivamente alla promozione di socialità durante il Corso di Ballo, allestendo nel Centro un laboratorio itinerante denominato il Mercoledì Ti Aggiusto Io, organizzando feste e accogliendo approfondimenti laboratoriali ed eventi fino alla presentazione di libri a dibattiti su salute e cura. Certo si tratterà di approfondire il lavoro di bottega pensando a forme di comunicazione che portino a "Calabellula" maggiore clientela

Progetti PASS (descrizione del progetto mamme single con ASCA)

Durante l'anno 2024 abbiamo accolto con progetto PASS tre donne, madri single seguite dall'Ente ASCA. Questa consapevolezza di trattare un tema che conta in Italia più di due milioni di donne sole alle prese di una gestione difficile tanto più se provenienti da storie personali complicate e spesso dolorose ci ha coinvolto nel sentirci parte di un processo emancipato e di costruzione di un futuro che accompagna tutti i componenti di queste famiglie verso l'inseguire dignitosamente aspirazioni, autodeterminazione e esercizio pieno del diritto di cittadinanza.

****Manutenzione Aree Verdi****

Grazie all'esperienza maturata nel settore e alla capacità di coniugare pratiche d'impresa responsabili con un forte impegno sociale, la nostra squadra di lavoro, coordinata da Nicola Mastroianni, esperto giardiniere, e dal socio M.D., con il suo prezioso bagaglio di conoscenze, ha saputo rispondere pienamente alle esigenze di clienti pubblici e privati.

****Il verde urbano e periurbano rappresenta un pilastro fondamentale per il miglioramento della qualità della vita nelle città**** Non si tratta solo di un elemento estetico, ma di un sistema complesso di superfici e strutture vegetali che contribuisce a definire l'identità funzionale e paesaggistica di un centro abitato,

garantendo un equilibrio ecologico con il territorio circostante. Il verde urbano è un ****bene collettivo****, una risorsa multifunzionale che incide sulla salute, sul benessere e sulla sostenibilità ambientale della comunità (fonte: Comitato per lo sviluppo del verde pubblico).

Per garantire una gestione efficace e lungimirante di questo patrimonio, è essenziale investire nella ****formazione degli operatori****, nella ****comunicazione**** e nel ****coinvolgimento attivo della cittadinanza****. La partecipazione della comunità nella cura e valorizzazione del verde pubblico è un elemento chiave per costruire città più vivibili e resilienti. La nostra formazione di base, arricchita da una specializzazione professionale, segue le direttive contenute nelle **Linee guida per la gestione del verde urbano** edite dal Ministero dell'Ambiente, assicurando interventi mirati e sostenibili.

In questo contesto, i nostri progetti attuali includono lo ****screening e il censimento del verde pubblico****, promuovendo una collaborazione strategica tra l'Agronomo Dott. Alberto Mallarino e l'ASLAL per una programmazione pluriennale di cura e manutenzione del patrimonio arboreo. Con circa ****1000 piante**** distribuite in tutta la provincia di Alessandria, il nostro impegno si traduce in un'azione concreta per la tutela del verde e la salvaguardia della biodiversità.

****Investire nel verde significa investire nel futuro****, nella salute pubblica e nella qualità della vita. La nostra visione politica e ambientalista ci guida verso un modello di gestione sostenibile, in cui il verde non è solo un elemento decorativo, ma un ****diritto collettivo**** e una risorsa strategica per il benessere della comunità.

****Serre****

Le serre, situate nell'area comunale della strada della polveriera, rappresentano un'opportunità per la nostra cooperativa, per la rete sociale e per il territorio su cui operiamo. Il recupero delle attività dell'Associazione Esperia ci fa credere di essere sulla strada giusta, quella del non spreco. Conservare saperi, intelligenze e risorse ci permette di porre le basi per l'accoglienza di nuove idee, progetti e miglioramenti.

Attualmente, le serre accolgono piante succulente, comunemente chiamate piante grasse. Il Comune di Acqui Terme ci ha concesso l'uso gratuito dell'area per quattro anni. Nelle serre, abbiamo coinvolto:

- ☐ Soci della cooperativa che contribuiscono volontariamente alla manutenzione (innaffiature, travasi, ecc.).
- ☐ Tirocinanti dell'Enaip Piemontese.
- ☐ Tirocinanti del Centro per l'Impiego di Acqui Terme.
- ☐ Tirocinanti della Regione Piemonte.
- ☐ Ex soci dell'Associazione Esperia, che continuano a collaborare con noi.
- ☐ I vicini del Canile Municipale, con la loro coordinatrice Dede, con cui abbiamo progetti comuni.

Con le piante delle serre abbiamo realizzato piccoli arredi per la casa della Fondazione Scalabrini di Como. Chi è interessato all'acquisto delle piantine può trovarle esposte nella Bottega Laboratorio "Calabellula", settore con cui condividiamo un costante work in progress.

Abbiamo continuato a lavorare per il corretto mantenimento delle serre, coltivando e svolgendo regolari manutenzioni alle numerose piante succulente, che proponiamo in vendita nel nostro punto Lab "Bottega Calabellula". Queste piante valorizzano ulteriormente i nostri mobili rivisitati e restaurati. Abbiamo accolto in tirocinio formativo un giovane proveniente da un corso di cura delle Aree Verdi organizzato da ENGIM Piemonte, permettendogli di praticare tecniche teoriche con l'affiancamento di un nostro tutor.

Anche per il 2024, il Comune di Acqui Terme ha rinnovato la disponibilità all'utilizzo dell'area occupata dalle colture protette sopra descritte.

****Centri d'Incontro****

IL MERCOLEDÌ TI AGGIUSTO IO

Il ponte tra il Laboratorio e Bottega "Calabellula, settore di Oltre il Giardino Cooperativa Sociale e Il Centro di Incontro Comunale di via Emilia ad Acqui Terme si realizza pienamente sia durante le feste organizzate per compleanni, Natale, fine corsi e presentazioni di progetti quali libri e attività di altre associazioni del territorio, che durante le lezioni dell'ormai consueto appuntamento del "Mercoledì Ti Aggiusto io" durante il quale i partecipanti sono chiamati a portare un oggetto da riparare, rivisitare e decorare. Si forma così un gruppo di "lavoro" che condividendo progetti, attrezzi, idee e manualità si ritrovano a dar nuova vita a materiale di grande valore affettivo come vecchi comodini, cornici, alzatine, sedie e ogni arredo che l'usura del tempo fa richiedere il nostro intervento per il suo pieno riutilizzo e godimento.

TORNIAMO IN BALERA

"Torniamo in Balera" è un progetto voluto e realizzato dal Comune di Acqui Terme, Assessorato alle Politiche Sociali e dalla Regione Piemonte. Ci è stato chiesto di essere partner al fine di portare a pieno coinvolgimento i già tesserati del Centro di incontro del quale da circa 8 anni gestiamo attività e piena efficienza. Con il contributo di un insegnante di ballo da sala professionista e la partecipazione al progetto che è gratuita per tutti i tesserati del Centro di Incontro Comunale via Emilia Acqui Terme, si è raggiunto il coinvolgimento di circa 70 persone over 60. Questa attività, unita a quelle quotidianamente svolte al Centro di Incontro Comunale, permettono a tutte e tutti i protagonisti di vivere pienamente le giornate che passiamo insieme, di rappresentare un'importante opportunità per condividere tempo e vicinanza, mettersi in gioco e fare movimento. Insomma curare il collegamento, lo scambio e la convivenza tra differenze e saperi, un aiuto a sconfiggere un senso di solitudine, inadeguatezza ed isolamento presenti nella popolazione più anziana. Puntare ad una maggiore coesione sociale e anche intergenerazionale.

****pulizie e sanificazione****

Prosegue la collaborazione con la cooperativa sociale Impressioni Grafiche sia per ciò che riguarda il servizio di pulizie ordinarie presso loro uffici e tipografia, attività che ci permette tutti gli anni di compensare gli affitti dovuti per il Laboratorio Calabellula, sia per l'affiancamento alla loro attività di Arredo Sociale nuovo settore di Impressioni Grafiche, che ci ha portato proprio nel 2024 a svolgere le pulizie straordinarie presso una casa comunale di Como, al fine di dare avvio ad un'attività sociale di Housing avente quale obiettivo l'accoglienza e la diffusione di una nuova cultura dell'abitare. La particolare pulizia in una casa da tempo chiusa, affrontata già con lavori di rifacimento bagni e pavimenti, ha comportato il pieno coinvolgimento delle professionalità del Laboratorio Bottega Calabellula.

Verso la fine dell'anno abbiamo incontrato, a proposito di affidamenti lavori di pulizie straordinarie, nella figura della Direttrice Dott.ssa Donatella Poggio, l'Ente ASCA – Associazione Socio Assistenziale Comuni dell'Acquese. Con tale Ente, da tempo collaboriamo per accoglienze e affiancare in percorsi formativi persone al centro di progetti, denominati PASS, di sostegno a fragilità e povertà.

L'avvio di tale collaborazione avviene presso la denominata Comunità Nelson Mandela, luogo storico delle attività della Comunità di San Benedetto al Porto, ora data in gestione dal Comune di Acqui Terme all'ASCA per l'avvio di diverse attività, prima fra tutte quella di accoglienza di persone adulte senza dimora.

Inoltre ci è stato chiesto di valutare in prospettiva la disponibilità di interventi ordinario per la pulizia degli uffici di competenza ASCA. La disponibilità è quella di procedere ad affidamento diretto biennale in base alla Legge 381 del Novembre 1991.

****Intrapresa Trieste****

Essere individuati dal gruppo Intrapresa Sociale ex OPP di Trieste, come Antenna Piemontese, per partecipare attivamente alla costruzione di più adeguate politiche d'impresa a favore delle persone fragili e degli esclusi è entusiasmante e impegnativo. Partecipiamo a laboratori di approfondimento sui cinque punti elaborati da Franco Rotelli, psichiatra successore di Franco Basaglia, testimoniando le pratiche del nostro quotidiano.

Al centro dei diversi incontri in Italia vi è la riflessione sui cinque punti fondamentali dell'Intrapresa Sociale, consegnati da Franco Rotelli, per costruire una realtà sociale e ambientale più giusta:

1. Costruire le condizioni affinché ciò che per l'ordine sociale è incompatibile diventi compatibile e trovi spazio nel mondo.
2. Accrescere l'emancipazione e la capacitazione delle persone coinvolte, secondo un principio di giustizia sociale.
3. Rammendare le lacerazioni degli ecosistemi.
4. Coltivare bellezza.

5. Favorire alleanze tra pubblico e privato.

L'obiettivo per i prossimi anni è dare corpo e contributo al consolidamento di nuove e necessarie politiche con un maggiore coinvolgimento organizzativo e personale di tutta la nostra realtà cooperativa.

****Ri-Costituente (1946/2050)****

Ri-Costituente: la Costituzione del 2050" è un'iniziativa di valore civile e di inclusione sociale che ha le sue radici nei giovani, con l'obiettivo di disegnare il futuro del nostro Paese. Ri-Costituente è un laboratorio permanente nel quale giovani provenienti da tutta Italia scrivono in maniera partecipata una Costituzione Italiana per il 2050. È anche un festival che si tiene in un paese o una città legata a un componente dell'Assemblea Costituente.

Il festival, che ha avuto la sua prima edizione nel 2020 a Cartosio, ha coinvolto giovani da tutta Italia e ospiti importanti come Beppe Bergomi, Valerio Onida, Giuliano Pisapia e Irene Facheris. In questa edizione, abbiamo partecipato attivamente all'organizzazione tecnica e logistica dell'evento.

Nel 2021, il festival si è tenuto a Morbegno, riflettendo sul tema della sostenibilità.

Nel 2022, a Cartosio, il tema è stato "Cittadini nel Mondo Digitale," focalizzato sulle relazioni digitali e i diritti e doveri della cittadinanza digitale.

Nel 2023, il festival si è tenuto a Parma con il titolo "REGOLIAMO IN VOLUME. Giovani voci necessarie al futuro," e ha visto la partecipazione di giovani da tutta Italia in una tre giorni di dialogo e empowerment.

Nel 2024 Ri – Costituente ****Cittadinanza e Movimento**** si è tenuta a Rubiera in provincia di Reggio Emilia presso la Corte Ospitale. Giovani appassionati, dedicati al confronto e alla costruzione di futuro, non è mancato un momento tutto dedicato alla pace che ha coinvolto i partecipanti all'invio al Presidente Mattarella di una lettera con richiesta per pace, come la nostra Costituzione recita all'art. 11.

Essere da anni impegnati in questo progetto nazionale e itinerante ci onora e per questo va il nostro ringraziamento agli ideatori del Festival, Francesca Paini e Paolo Stocchi, rispettivamente della cooperativa sociale Tikvà e Impressioni Grafiche cooperativa sociale.

Essere stati individuati dalla Cooperativa TiKVà come partner di questo ambizioso progetto ci riempie di orgoglio e rafforza la nostra speranza in una società proattiva e inclusiva.

6.1 Situazione economico-finanziaria

Questa sezione rappresenta il punto comune tra Bilancio Sociale e Bilancio d'esercizio, ed è fondamentale in quanto permette a tutti gli stakeholder di avere una visione delle performance economiche della cooperativa.

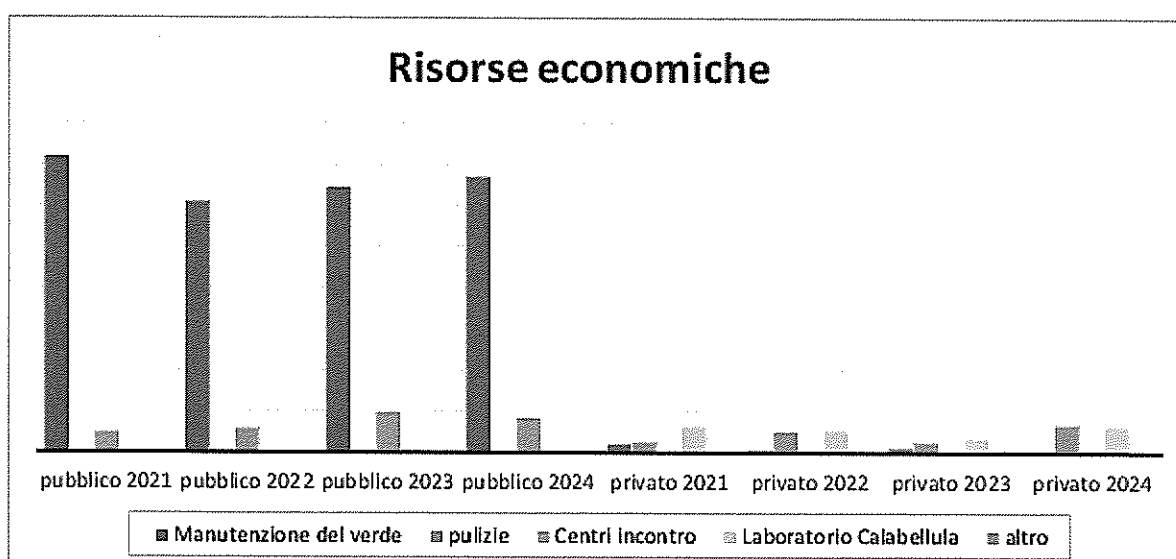
6.1 Clienti

Clienti pubblici:			
Manutenzione del verde	ASLAL	Provincia di Alessandria	Comune di Spigno (AL)
		Comune di Nizza Monferrato (AT)	
Pulizie facchinaggio e Centri Incontro	Comune di Acqui Terme		
Formazione e inserimenti		Comunità Montana ASCA	
Clienti privati:			
pulizie	Punto Lavoro Impressioni Grafiche Coop. Sociale	Amministrazione condominiale Accusani	Amministrazione condominiale Andreo
Organizzazione, pulizie e facchinaggio	Fondazione Scalabrini	Associazione Amici di Solimarket	Cooperativa TiKVa
Manutenzione del verde	Amministrazione condominiale Zairati		

6.1.1 LE RISORSE ECONOMICHE

Le risorse economiche della Cooperativa provengono da Enti pubblici in base a specifico contratto o da privati. La specifica è rinvenibile nella tabella sottostante che riporta la dimensione economica:

	pubblico				privato			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Manutenzione del verde	143.937	122.068	129.053	134.077	4.352	1.977	2.564	1.444
pulizie	-----	1.500	1.742		5.183	10.752	5.714	13.902
Centri incontro	10.455	12.077	20.044	17.081	-----	-----	-----	
Laboratorio Calabellula	-----	-----	-----	-----	12.776	10.851	7.720	12.877
altro	-----	698	579		1.382	677	1.615	-----



6.2 Diamo i numeri

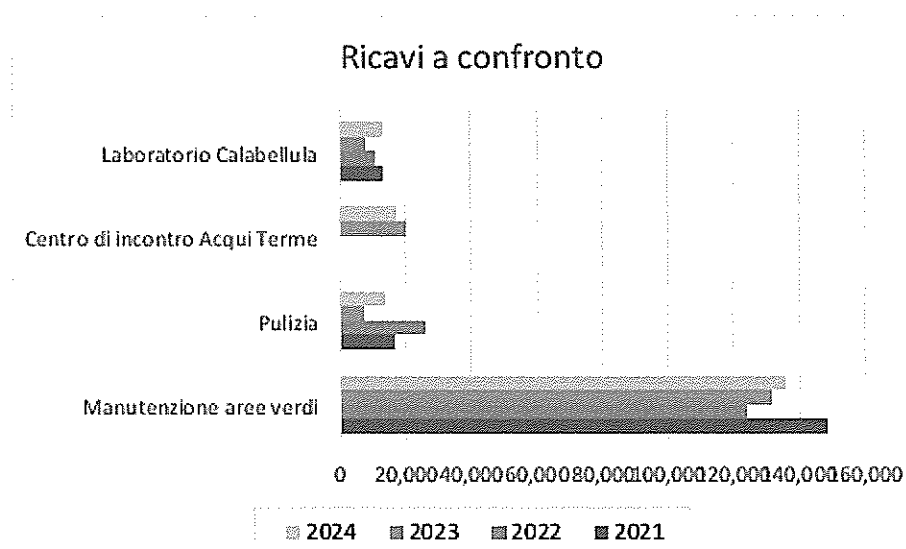
6.2.1 CRITERI DI REDAZIONE

La valutazione delle voci di bilancio economico è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e nella prospettiva della continuità aziendale. Conformemente ai principi contabili nazionali e alla regolamentazione comunitaria, nella rappresentazione delle voci dell'attivo e del passivo viene data la prevalenza agli aspetti sostanziali rispetto a quelli formali. Nella redazione del Bilancio d'Esercizio gli oneri e i proventi sono stati iscritti secondo il principio di competenza indipendentemente dal momento della loro manifestazione numeraria.

6.2.2 PRODUTTORI DI RICCHEZZA

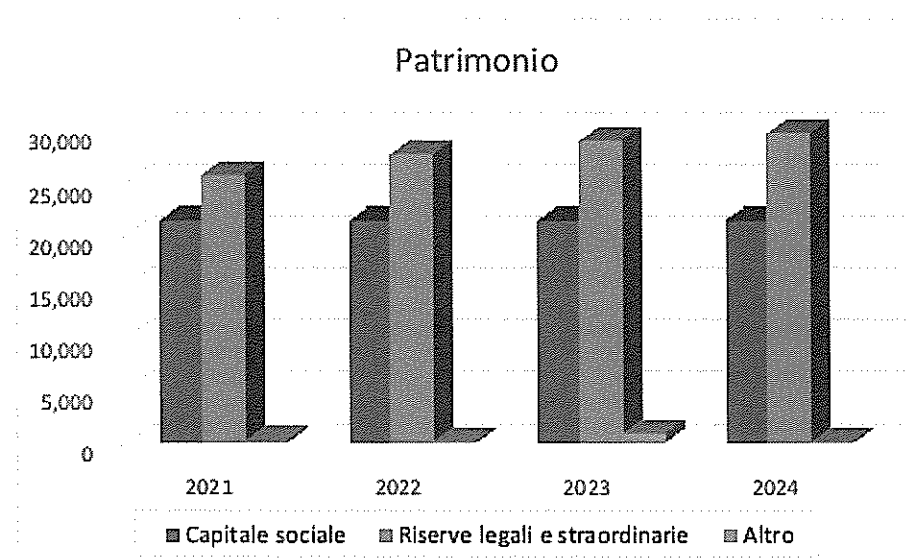
L'attivo circolante è di €. 154.175, con un leggero incremento rispetto all'esercizio precedente.

I ricavi per settore sono così indicati ed espressi in euro.



Il patrimonio netto (la misura dei mezzi propri investiti dai soci nella cooperativa) – realizzato con gli apporti dei singoli soci all’atto e nel proseguo del rapporto associativo aggiunto alle riserve accantonate negli anni a seguito delle positività di esercizio – ammonta ad euro 51.561

	2021	2022	2023	2024
Capitale sociale	21.150	21.200	21.250	21.250
Riserve legali e straordinarie	25.588	27.553	28.857	29.620
Altro	70	=	763	=



6.2.3 COSTI DI PRODUZIONE

si intendono le spese che l'impresa sostiene per poter svolgere le attività produttive proprie - l'acquisto dei beni, materiali e servizi - ammontano ad euro 50.068

6.2.4 VALORE AGGIUNTO

Abbiamo prodotto ricchezza con il nostro lavoro, che distribuiamo alla collettività generale e del nostro territorio, ai nostri fornitori ed ai nostri lavoratori.

Nel nostro specifico - un'impresa ad alto contributo umano - coincide con il valore delle retribuzioni dirette (salari e stipendi, cioè reddito delle famiglie), alle retribuzioni indirette (contributi assistenziali e assicurativi per la pensione e la sanità pubblica) e alla capitalizzazione aggiuntiva.

Nel 2024 abbiamo potuto distribuire un valore aggiunto pari al 74 % del valore della produzione; di questo valore aggiunto il 93% quale distribuzione del reddito ai nostri lavoratori ed il restante alla collettività generale.

	2021	2022	2023	2024
Salari e stipendi	78.287	76.066	75.298	79.630
Oneri sociali	19.387	19.686	17.167	20.193
Accantonamento TFR	7.795	5.676	6.216	4.419

Rileviamo inoltre un accantonamento del Trattamento Fine Rapporto – T.F.R. – una somma a disposizione in caso di pensionamento o di interruzione anticipata del rapporto di lavoro.

6.2.5 MUTUALITÀ PREVALENTE

Il costo del lavoro dei soci è superiore al 50% del totale del costo del lavoro di cui all'art.2425, primo comma B9.1, rispettando le condizioni di mutualità prevalente di cui all'art.2513.

i dati contabili lo dimostrano:

- costo totale del lavoro (compreso lavorazioni esterne) euro 109.648
- il costo totale del lavoro apportato dai soci euro 98.784
- Rapporto pari al 90,092

La condizione di oggettiva prevalenza di cui all'art. 2513 C.C. è pertanto rispettata.

6.3 IMPEGNI FUTURI, OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICI

Fra gli obiettivi prioritari figurano, per il raggiungimento dei fini istituzionali nel prossimo triennio:

- potenziamento dell'iniziativa a sostegno delle Convenzioni ex L.381/1994;
- aumento della redditività tramite contenimento dei costi e gestione dei flussi di cassa;
- promozione dell'associazione libera e consapevole alla cooperativa come forma tipica di sostegno e partecipazione allo sviluppo.

7.1 EVENTUALI CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO

Nel 2024 la Cooperativa sociale OLTRE il Giardino non ha avuto contenziosi o controversie sia di natura lavorativa che economico tributario.

7.2 INFORMAZIONI DI TIPO AMBIENTALE

Per quanto attiene alla responsabilità ambientale, l'attività della cooperativa ha impatto ambientale limitato, anche in virtù di una attenta gestione dei rifiuti di lavorazione in collaborazione con le società a partecipazione pubblica ambientale del territorio alessandrino.

7.3 INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE

Durante l'anno 2024 il Consiglio di amministrazione si è riunito mediamente una volta al mese.

Settimanalmente ci siamo riuniti tra soci lavoratori, volontari, con chi in quel momento collabora lavorativamente noi e con chi è in formazione lavoro.

Si tratta di discutere e tenersi sempre aggiornati sugli aspetti legati alle esigenze dei singoli colleghi e delle squadre di lavoro e chiaramente sulle singole attività svolte o da svolgere e così si discute dell'organizzazione dei lavori e si scambiano aggiornamenti e comunicazioni che ci permettono di essere protagonisti oltre che esecutori.

7.4 riunioni del CDA

31 gennaio 2024:

Lettura verbale di revisione 2022 – 2023

Varie ed eventuali

15 febbraio 2024

prima valutazione risultanze economiche finanziarie dell'esercizio 2023

Varie ed eventuali

21 marzo 2024

Classificazione in CCIAA

Chiusura unità locale in Acqui Terme

Acquisto mezzi operativi

Avvio progetto PASS

Varie ed eventuali

5 aprile 2024

Centro di incontro comunale – presentazione corso di ballo

Formazione ed aggiornamento professionale

Varie ed eventuali

15 aprile 2024

Lettura e approvazione proposta di bilancio dell'esercizio al 31 – 12 – 2023 stato patrimoniale, conto economico, nota integrativa e relazione sulla gestione

Lettura ed approvazione della proposta di bilancio sociale redatto ai sensi del D.L.G.S. 112/2017

Approvazione linee guida per bilancio di previsione per l'anno d'imposta 2024

Varie ed eventuali

30 aprile 2024

Parco Automezzi aggiornamento
varie ed eventuali

21 giugno 2024

Autorizzazione alla guida degli automezzi della cooperativa
Progetto PASS
Varie ed eventuali

25 luglio 2024

Analisi situazione economico finanziaria primo semestre 2024
Varie ed eventuali

24 settembre 2024

Cariche sociali
Rinnovo cessione crediti
Varie ed eventuali

25 novembre 2024

Rinnovo cariche sociali
Varie ed eventuali

06 Dicembre 2024 ore 12:00

Alienazione autocarro
Varie ed eventuali

06 Dicembre ore 18:00

Trascrizione verbali erroneamente allibrati
Varie ed eventuali

12 dicembre 2024

Pulizie straordinarie Cascina Nelson Mandela
-Varie ed eventuali

30 dicembre 2024

Dimissioni Mastroianni Nicola
Ammissione a socio volontario
Progetto PASS – ASCA
Varie ed eventuali

7.5 riunioni Assemblea Ordinaria di soci**27 maggio 2024**

Proposta di sospensione delle quote annuali di ammortamento e relativa approvazione;
Lettura ed approvazione proposta di bilancio dell'esercizio al 31/12/2023 – Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa e Relazione sulla Gestione;

Lettura ed Approvazione della proposta di Bilancio Sociale redatto ai sensi del D.L.G.S. 112/2017;
Approvazione linee guida per bilancio di previsione per l'anno d' imposta 2024;
Varie ed eventuali.

14 dicembre 2024

rinnovo delle cariche sociali per il triennio 2025/2027
varie ed eventuali

Acqui Terme 29 maggio 2025

Oltre il giardino cooperativa sociale – Onlus
La Presidente
Ines Leoncino

1

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ines Leoncino', written in a cursive style.

La sottoscritta LEONCINO INES, nata ad Acqui Terme il 27/04/1965, codice fiscale LNCNSI65D67A052M

Dichiara

Che il presente documento è copia per immagine dell'originale cartaceo a seguito di avvenuto raffronto tra la stessa e il documento originale (art.22 del D.Lgs 82/2005)